



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ที่ ปข ๗๒๙๐๑/-

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๑. เรื่องเดิม

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ต้องต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรมตามที่ได้กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

๓. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบเกี่ยวกับประกาศประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำแนวทางตามประกาศประมวลจริยธรรมไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการ “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๑ ราย และพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐ ราย รวม ๔๕ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุพรรณษา ใจเสงี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น...

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


(นางสาวพึงพิศ จันทรชุกลิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ


(นางสาวพึงพิศ จันทรชุกลิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายอ้น หนดพราหม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ



โครงการฝึกอบรม “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น” องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หัวข้อ “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จึงได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรม สามารถพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ ราย

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๕.๒ วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๕.๓ กำหนดรูปแบบ/กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ
- ๕.๗ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- การให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- การให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ และนางสาวพึงพิศ จันทร์ชุกกลิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรม สามารถพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือเป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๑. การติดตามประเมินผล

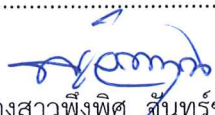
๑๑.๑ จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๒ จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ


(นางสุพรรณษา ใจเสี้ยม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ.....


(นางสาวพິงพิศ จันท์ชุกลีน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

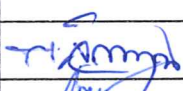
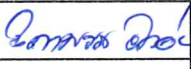
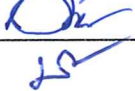
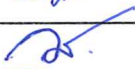
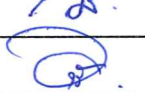
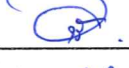
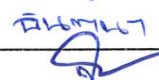
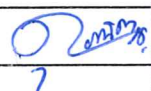
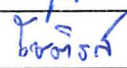
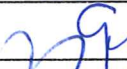
๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

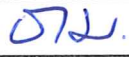
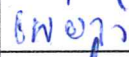

(นางสาวพິงพิศ จันท์ชุกลีน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ.....


(นายอ้น หนวดพราหม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ
วันจันทร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด อบต.</u>			
๑	นางสาวพิงพิศ จันทรชุกลิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๒	นางสาวชญาภา พุกมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๓	นางสาวนิภาพรณ ผิวอ่อน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นางสุพรรณษา ใจเสงี่ยม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๕	นางวณิชชา เตชะโกคิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๖	จำเจก ธงชัย กะประโคน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
	<u>กองคลัง</u>			
๗	นางอารณ สักศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๘	นางสาววัลวิภา ชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๙	นางสาววรรณวิศา ฉิมฉลอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๐	นางสาวอารียา สีสทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๑๑	นางสาวเขมจิรา ช่างเพียร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
	<u>กองช่าง</u>			
๑๒	นายไพโรจน์ หินแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๓	นายพนมกร ทรรศัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๔	นายธิปไตย ปรีดีเปรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>			
๑๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญ พุ่มแจ้	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๖	นางสาวฉันทนา คงขันธ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๗	นางสาวจิราพร นาคกลม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>			
๑๘	นางสาวศุภนิดา สิวัง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๑๙	นายยุทธ สัตย์ชื่อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๒๐	นางสาวโชติรส เตี้ยแจ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑	นางสาวรุ่งอรุณ ทรรศัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๒	นางนาฏยา ชูพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๔	นายชวน แสงนิล	พนักงานขับรถยนต์		
๒๕	นายธาม เรืองเจริญ	พนักงานขับรถยนต์		
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๒๖	นายสุทศ สายหยุด	พนักงานขับรถยนต์		
๒๗	นางสาวกฤษณา ยางสูง	คนงาน		
๒๘	นางสาวเพยวี่ ปั่นอินทร์	คนงาน		
๒๙	นายประสาร สัตย์เชื้อ	ภารโรง		
๓๐	นายสมนึก จันทร์ประดับ	ยาม		

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ที่ ปช ๗๒๙๐๑/-

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการ “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ได้จัดทำโครงการ “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันจันทร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอรายงานผลการอบรมให้ทราบ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการ รับฟังการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ และนางสาวพึงพิศ จันทร์ชุกกลิ่น หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ข้าราชการพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติ ตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การนำ...

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม มาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการ “ป้องปราม” โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติงานหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัยอันเป็นการดำเนินการในเชิงลบ

สำหรับกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมมุ่งเน้นให้ส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการและเสนอให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเรียกว่า กมจ. ทำหน้าที่เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม รับผิดชอบการจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่การบริหารงานบุคคลต่าง ๆ วินิจฉัย ติความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับ ติดตาม-และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรูปธรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ รับฟังการบรรยายธรรมโดยนางสาวพึงพิศ จันทรชุกุลิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้สรุปมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในลักษณะDo's (ควรกระทำ) และ Don'ts (ไม่ควรกระทำ) ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน การยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติ ดังนี้

Do's (ควรกระทำ)

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Do's (ควรกระทำ)

ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด หรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

Do's (ควรกระทำ)

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง

Do's...

Do's (ควรกระทำ)

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

ละเลย เพิกเฉย การแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

Do's (ควรกระทำ)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง
ผลสำเร็จของงาน

Do's (ควรกระทำ)

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล
หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงาน ใช้ความรู้สึกส่วนตัว
ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อประชาชน

Do's (ควรกระทำ)

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของ
ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

Don'ts (ไม่ควรกระทำ)

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความ
เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

ความหมายของหลักธรรม

หลักธรรมประกอบด้วยคำศัพท์ ๒ คำ คือ หลัก และธรรม ซึ่งสามารถให้นิยาม ความหมายของ
แต่ละคำได้ดังนี้

หลักธรรมประกอบด้วยคำศัพท์ ๒ คำ คือ หลัก และ ธรรม ซึ่งสามารถให้นิยาม ความหมายของแต่ละ
คำได้ดังนี้

๑. หลัก หมายถึง เสาที่ปักไว้ ที่ผูก ที่มั่น เครื่องหมาย เครื่องยึดเหนี่ยว เครื่องจับยึด สาระที่
มั่นคงอันเป็นที่ตั้ง

๒. ธรรม มีผู้ให้ความหมายไว้ต่าง ๆ กัน ดังนี้

๑) หมายถึง คุณความดี คำสั่งสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา ความจริง ความยุติธรรม ความถูกต้อง กฎ กฎเกณฑ์ กฎหมาย สิ่งทั้งหลายสิ่งของ

๒) หมายถึง ทุกสิ่งทุกอย่างที่เป็นทั้งเหตุ ตัวผลปรากฏการณ์ต่าง ๆ และตัวคำสอน เพื่อเป็นการปฏิบัติให้ลุล่วงผล

๓) หมายถึง มีความหมาย ๔ ความหมาย คือ ที่เป็นตัวธรรมชาติ ก็เรียกระดม ที่เป็นกฎของธรรมชาติ ก็เรียกว่าธรรมะ ที่เป็นตัวหน้าที่ตามกฎธรรมชาตินั้น ก็เรียกว่าธรรมะ ที่เป็นตัวผลที่เกิดจากหน้าที่นั้นก็เรียกว่าธรรมะด้วยเหมือนกันจำได้ง่าย สั้น ๆ ว่าธรรม คือ (๑) ธรรมชาติ (๒) กฎของธรรมชาติ (๓) หน้าที่ตามกฎธรรมชาติ และ (๔) ผลจากหน้าที่

การนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๑. เว้นการกระทำชั่วและมุ่งทำความดี ทุกศาสนาสอนให้ละเว้นการกระทำชั่วและทำความดี ทั้งสิ้นเพื่อให้ทุกคนเป็นคนดี ถึงแม้แนวทางปฏิบัติของแต่ละศาสนาอาจมีข้อแตกต่างกันไป เช่น พระพุทธศาสนา มีศีล คือ ข้อห้ามและธรรมะ คือหลักสำหรับเป็นข้อปฏิบัติ ศาสนาคริสต์มีบัญญัติ ๑๐ ประการ ศาสนาอิสลามสอนให้ยึดถือหลักศรัทธา ๖ ประการ และหลักปฏิบัติ ๕ ประการ เป็นต้น

๒. ความรัก ความเมตตา แต่ละศาสนากล่าวถึงความรักความเมตตาไว้มากมายทั้งหลักธรรม คำสอนในคัมภีร์และคำสอนแทรกไว้ในแต่ละตอนของคำสอนนั้น ๆ บางครั้งมีคำสอนทำนองภาษิตเตือนใจ เช่น พระพุทธศาสนามีคติธรรมที่ยึดถือ เช่น เมตตาธรรมเป็นเครื่องค้าจุนโลกและพึงเอาชนะความชั่วด้วยความดี ศาสนาคริสต์พระเยซูทรงสอนว่า จงรักพระเจ้าอย่างสุดใจสุดความคิด และสุดกำลัง และจงรักเพื่อนมนุษย์เหมือนรักตัวเอง ศาสนาอิสลาม ศาสดามุฮัมมัดก็ทรงกล่าว ผู้ใดขาดเมตตาเพื่อนมนุษย์ผู้นั้นได้รับเมตตาจิตเช่นกัน ดังนั้น ทุกศาสนาจึงเน้นเรื่องความรัก ความเมตตา เพราะหากมนุษย์ทุกคนมีความรักความเมตตาอยู่ในใจแล้วก็จะไม่มีการเบียดเบียนกัน ต่างให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๓. การเสียสละหรือการสังคสมสงเคราะห์ เมื่อมนุษย์มีความรักความเมตตาแล้ว ก็จะมี ความเสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่และให้การสงเคราะห์ซึ่งกันและกัน ศาสนาต่าง ๆ จึงสอนให้สังเคราะห์กันด้วยความเมตตา กรุณา ไม่ใช้หวังผลตอบแทน แต่เน้นการเสียสละด้วยความบริสุทธิ์ใจ เช่น พระพุทธศาสนามีหลักธรรมที่เรียกว่า สังคหวัตถุ ๔ ได้แก่ ทาน ปิยวาจา อตถจริยา และสมานัตตา ศาสนาอิสลามได้มีการกำหนดหลักการให้ชาวมุสลิมมีการบริจาคทาน แก่ผู้ยากจนหรือผู้สมควรได้รับความช่วยเหลือในอัตราร้อยละ ๒.๕ ของรายได้ ศาสนาคริสต์จะเน้นให้มนุษย์เสียสละ ให้อภัย เอื้อเฟื้อ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๔. ความอดุสาหะและพัฒนาตนเอง ศาสนาต่าง ๆ สอนให้คนมีความเพียร อดทน ขยันขันแข็ง และมีความอดุสาหะ มีความพยายาม อันจะช่วยให้ประสบความสำเร็จและรู้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เช่น พระพุทธศาสนาสอนให้คนเคารพในการศึกษา สรรเสริญความเจริญก้าวหน้า มีหลักคำสอน อธิบาย ๔ อันได้แก่ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา มีคติเตือนใจ เช่น ความเพียรอยู่ในความสำเร็จ ศาสนาอิสลาม สอนให้มีความใฝ่หาความรู้ตั้งแต่เกิดจนตายและมีคำสอนว่า ผู้ใดมีความพยายาม ผู้นั้นจะได้รับผลสำเร็จ หรือคำสอนในศาสนาคริสต์กล่าวว่า เราทั้งหลายภูมิใจความยากลำบาก เพราะรู้ว่าความยากลำบากนั้นทำให้เกิดอุปนิสัยที่ เป็นต้น

๕. ความยุติธรรม คำสอนทุกศาสนาเน้นเรื่องความยุติธรรม เพราะการที่สังคมจะอยู่ร่วมกันโดยสันติสุขนั้น จำเป็นต้องมีหลักแห่งความยุติธรรมเป็นแกนกลาง พระพุทธศาสนาสอนไม่ให้อยู่ภายใต้อคติ ๔ ประการ คือ ฉันทาคติ โทสาคติ โมหาคติ และภยาคติ ศาสนาคริสต์มุ่งเน้นให้การรักษาความยุติธรรมในสังคมว่าเจ้าทั้งหลายอย่าเห็นแก่หน้าผู้ใดในการพิพากษาจงฟังท่าน ผู้ใหญ่ ผู้น้อย เหมือนกัน เจ้าทั้งหลายอย่ากลัวผู้ใด เพราะการพิพากษานั้นเป็นการตัดสินของพระเจ้าหรือศาสนาอิสลามสอนให้ดำรงความยุติธรรมแม้จะกระทบกระเทือนต่อตัว เจ้าของ ต่อมารดา บิดาหรือญาติ ไม่ว่าเขาจะเป็นคนมีหรือคนจน และอย่าถือตามอารมณ์ในการรักษาความยุติธรรม เป็นต้น

หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา

๑. ชั้นธ ๕ หรือ เบญจชั้นธ คือ องค์ประกอบของชีวิตมนุษย์ที่ประกอบด้วยรูปและนาม

๒. อริยสัจ ๔ คือ ทุกข์ สมุทัย นิโรธ มรรค

๓. ไตรลักษณ์ คือ ลักษณะทั่วไปของสิ่งทั้งปวง คือ อนิจจาตา ทุกขตา อนัตตา

๔. พรหมวิหาร ๔ คือ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา

๕. สังคหวัตถุ ๔ คือ ทาน ปิยวาจา อตถจริยา สมานัตตา

๖. ขรവാสนธรรม ๔ คือ สัจจะ ทมะ ขันติ จาคะ

๗. บุญกิริยาวัตถุ คือ ทานมัย สีลมัย ภาวนามัย อปจายนมัย เวทยาวัจจมัย ปัตติทานมัย ปัตตานุโมทนา มัย ธัมมัสสวนมัย ทิฏฐุชุกัมม

สรุปการมอบนโยบายของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ จำนวน ๒ เรื่อง

๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบาทแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต จึงกำหนดนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. จดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่หรือแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ต้องไม่ถามหรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจกับบุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. ไม่มีผล...

๔. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องของตนเอง อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ ทั้งจากภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารงาน และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเที่ยงธรรม การมีส่วนร่วม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ยึดมั่นความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต และเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการไม่ยอมรับการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม บริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สื่อสารประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายทั้ง ๕ ด้านข้างต้นนี้ ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ขอให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

การประเมินการอบรม สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม (เฉพาะในส่วนของพนักงาน จำนวน ๓๐ ราย)

จำนวนและร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๑	๓๖.๖๗
หญิง	๑๙	๖๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐

จำนวนและร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมจำแนกตามสถานะ

สถานะ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	-	-
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-
พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๖๐.๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๒๓.๓๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๑๖.๖๗
รวม	๓๐	๑๐๐

ร้อยละความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม

เนื้อหา	ความรู้ก่อนเข้าร่วมอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี			๖๐.๐๐	๔๐.๐๐	
๒. ความเข้าใจการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม			๔๖.๖๗	๓๐.๐๐	๒๓.๓๓
๓. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ				๕๖.๖๗	๔๓.๓๓
๔. ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม			๔๓.๓๓	๒๓.๓๓	๓๓.๓๓
๕. ความเข้าใจหลักการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล				๖๓.๓๓	๓๖.๖๗
๖. วิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม			๕๐.๐๐	๓๖.๖๗	๑๓.๓๓
๗. ความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมในภาพรวมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม			๖๐.๐๐	๔๐.๐๐	

ร้อยละความรู้ที่มีหลังเข้ารับการอบรม

เนื้อหา	ความรู้หลังเข้าร่วมอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		๘๐.๐๐	๒๐.๐๐		
๒. ความเข้าใจการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๔๐.๐๐	๕๐.๐๐	๑๐.๐๐		
๓. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ	๒๐.๐๐	๖๖.๖๗	๑๓.๓๓		
๔. ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	๘๓.๓๓	๑๖.๖๗			
๕. ความเข้าใจหลักการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕๖.๖๗	๒๖.๖๗	๑๖.๖๗		
๖. วิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๙๖.๖๗	๓.๓๓			
๗. ความรู้ความเข้าใจหลังอบรมในภาพรวมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม					

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสุพรรณ ใจเสงี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวพึงพิศ จันทร์ชูกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

(นางสาวพึงพิศ จันทร์ชูกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

(นายอิน หนองพราหม)

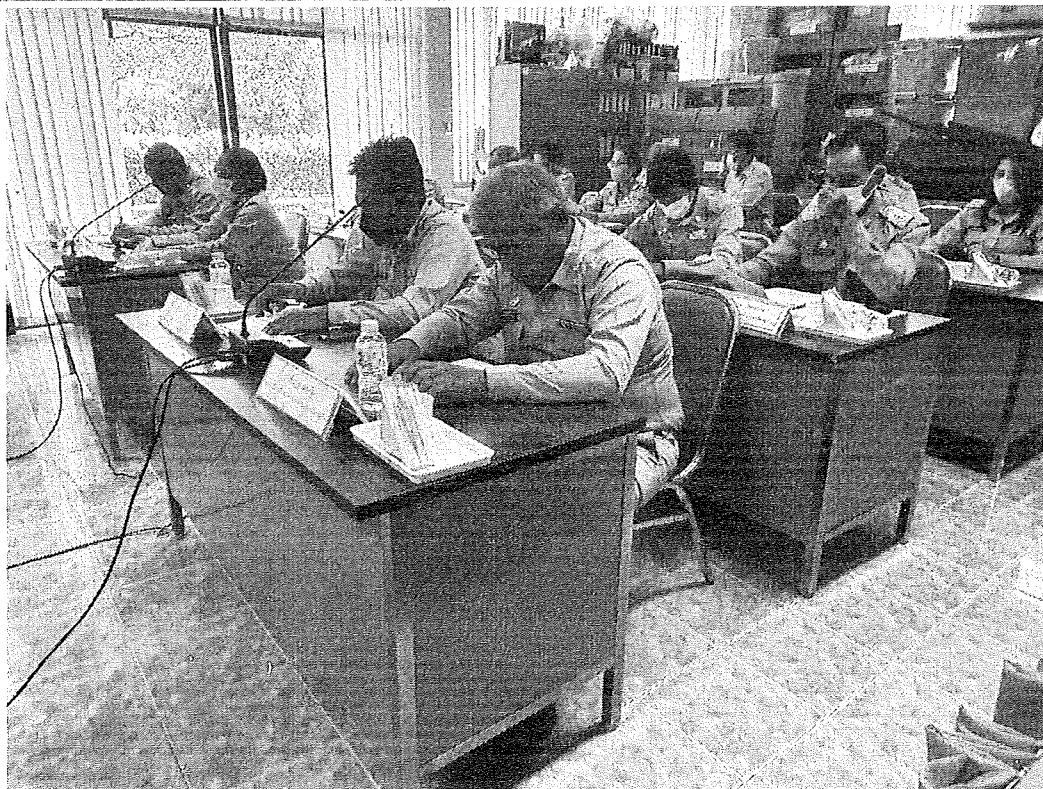
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ประมวลผลรูปภาพโครงการฝึกอบรม “ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
และพนักงานส่วนท้องถิ่น” องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

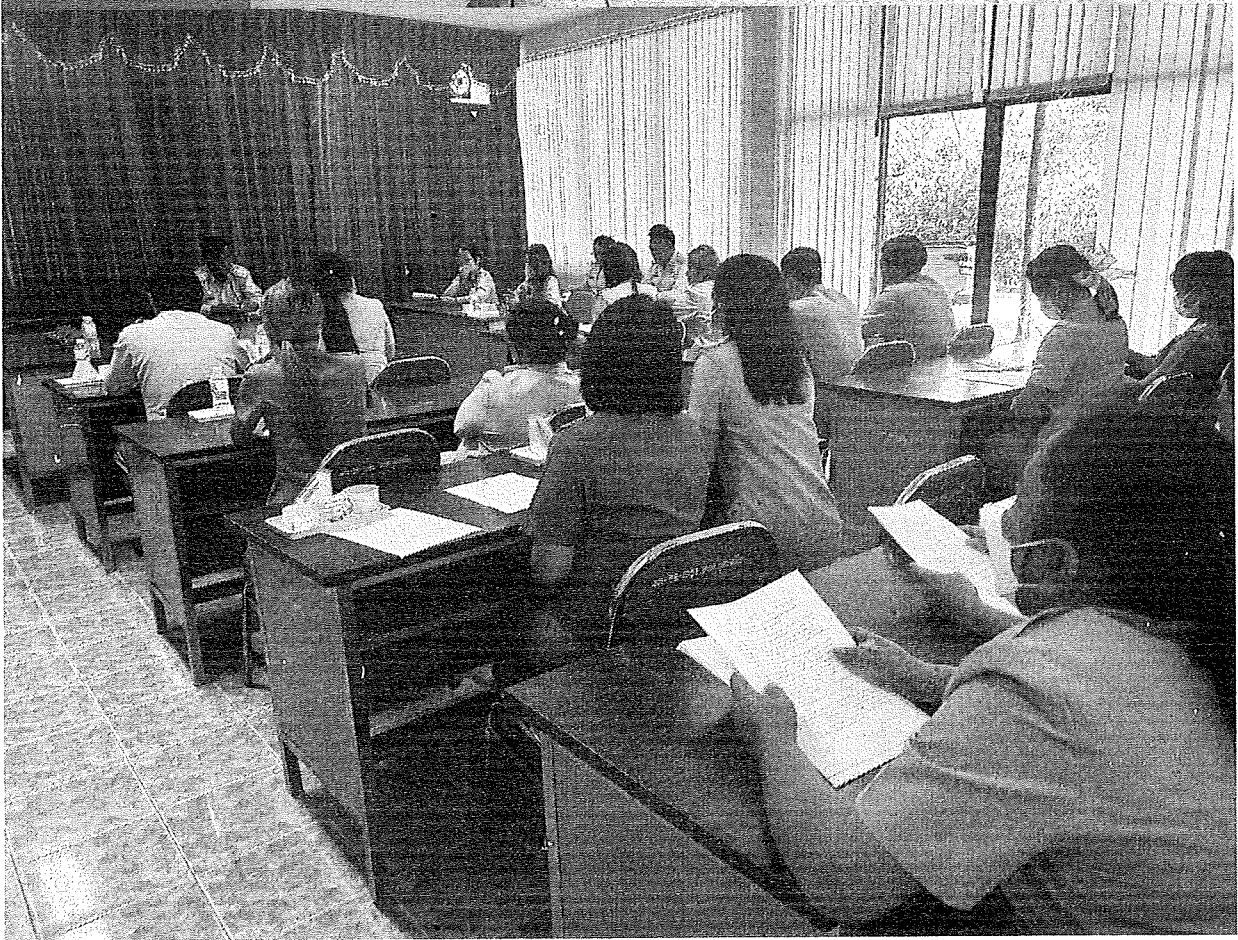
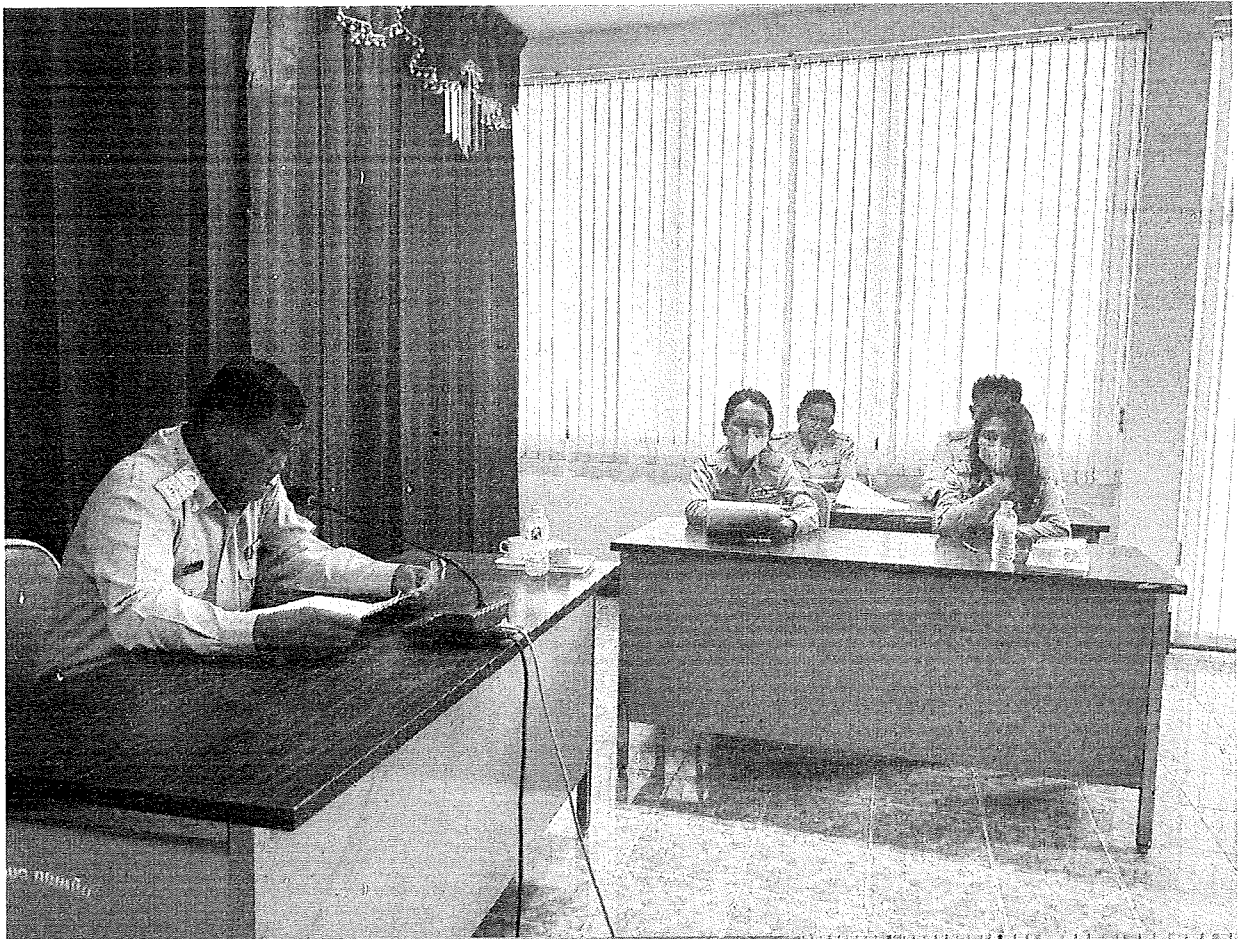
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

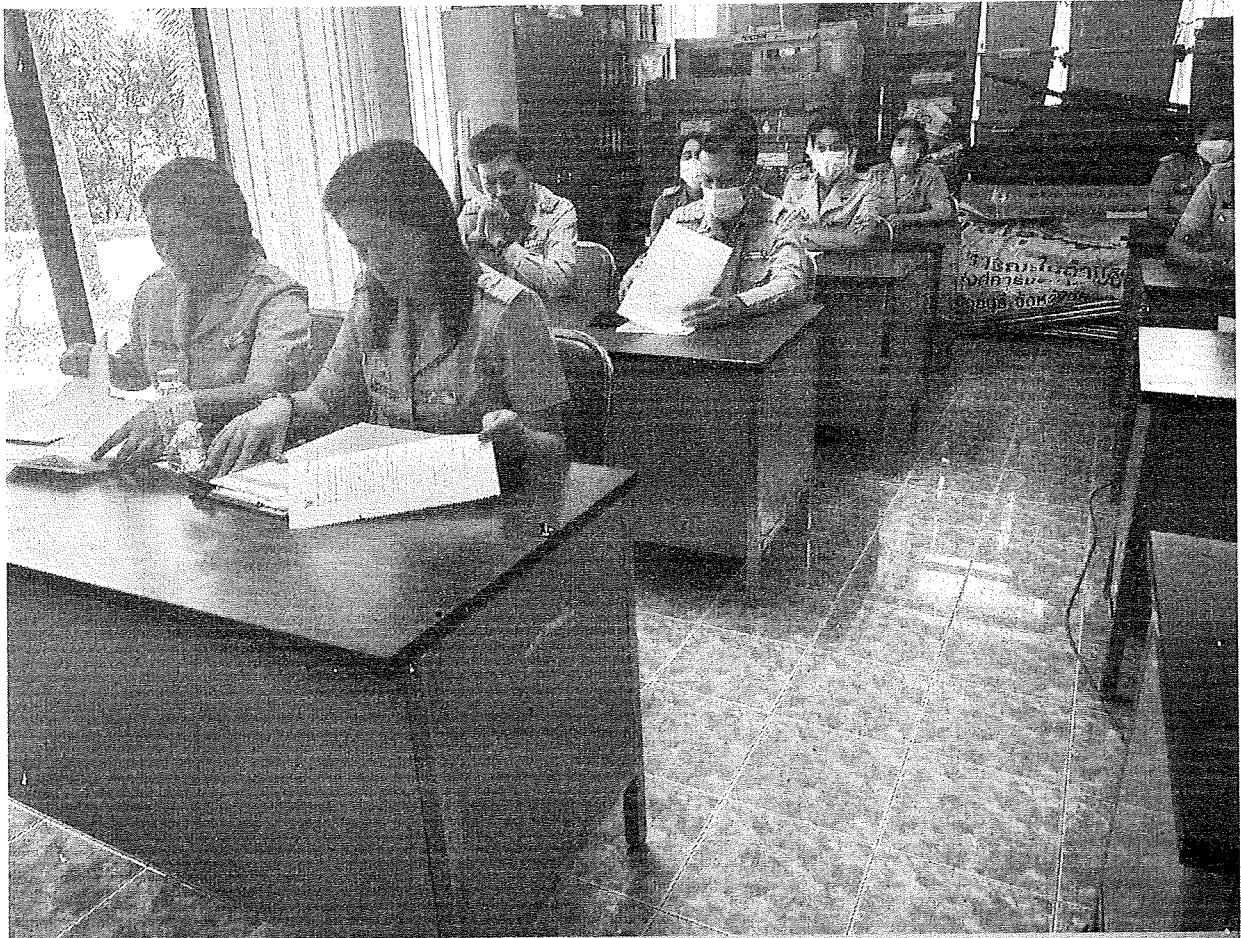
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ภายหลังการเสร็จสิ้นการประชุมสภาฯ

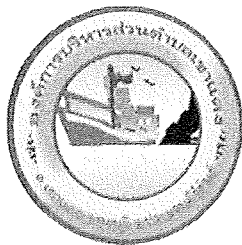


สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง









แบบสอบถามความรู้ก่อนและหลังโครงการฝึกอบรม
“ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น”
วันจันทร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. สถานะ ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา ☐ พนักงานส่วนตำบล ☐ พนักงานจ้างตามภารกิจ
☐ พนักงานจ้างทั่วไป

๓. ความรู้ความเข้าใจก่อน - หลังฝึกอบรม

(ลำดับได้รับความรู้ก่อน - หลัง ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด)

เนื้อหา	ความรู้ก่อนเข้าร่วมอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
๒. ความเข้าใจการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม					
๓. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ					
๔. ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม					
๕. ความเข้าใจหลักการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล					
๖. วิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม					
เนื้อหา	ความรู้หลังเข้าร่วมอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
๒. ความเข้าใจการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม					
๓. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ					
๔. ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม					
๕. ความเข้าใจหลักการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล					
๖. วิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม					