



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

เรื่อง กำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ โดยในข้อ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ มีนโยบายกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงาน เพื่อมุ่งบริการและตอบสนองความต้องการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ จึงกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑) จัดให้มีระบบดูแลรักษาความปลอดภัยของที่ทำกรและทรัพย์สินของทางราชการด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดผู้เข้าเวรยามในยามวิกาลและในวันหยุดราชการ จัดหาอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นต้น

๒) จัดสภาพแวดล้อมในห้องทำงานและบริเวณที่ทำกรให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลุกต้นไม้ จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น

๓) จัดห้องทำงานของแต่ละส่วนราชการให้เป็นสัดส่วนมีป้ายบอกงาน/ฝ่าย/ตำแหน่งต่าง ๆ

๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสมัยใหม่หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอแก่บุคลากรโดยจัดตั้งงบประมาณไว้ในแต่ละส่วนราชการ

๕) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การออกมาตรการประหยัดพลังงานต่าง ๆ เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศา ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด เป็นต้น

๒. ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลจูงใจในการทำงาน

๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรมและความเสมอภาค

๒) จัดให้มีรางวัลใจและสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล โบนัส และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เป็นต้น

๓) จัดให้มีรถยนต์ส่วนกลางเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการอย่างเพียงพอ

๔) พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ และการทำงานเป็นทีม เช่น จัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรม กำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม เปิดโอกาสให้ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การจัดหรือส่งเสริมให้มีกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ เป็นต้น

๕) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา โดยจัดให้มีระบบรับฟังความคิดเห็นและให้มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอิน หนองพราหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ