



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ ตามประกาศฯ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นายอักรชัย หอมกลิ่น	

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นางสาวเพยาร์ ปันอินทร์	

๑. กำหนดวันประเมินสมรรถนะ วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลกุยเหนือ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๓๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๔๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน และการทดสอบปฏิบัติเกี่ยวกับงานไฟฟ้า จำนวน ๑ ข้อ ๆ ละ ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๓.๓๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

๒) ตำแหน่ง คนงาน สำหรับการประเมินสมรรถนะ เฉพาะภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

๒. ขอบเขต...

๒. ขอบเขต เนื้อหา หลักสูตรที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ

รายละเอียดเนื้อหาที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

๑) แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย

๒) ให้ไปถึงสถานที่สอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และหัวหน้าห้องสอบจะอนุญาตให้เข้าห้องสอบเพื่อรับฟังคำแนะนำในการสอบก่อนเวลาเริ่มสอบ ๑๕ นาที โดยให้ผู้เข้ารับการสอบนั่งสอบตามเลขที่นั่งสอบที่กำหนด

๓) เข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบได้ไม่เกิน ๑๕ นาที

๔) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบแสดงตัวต่อกรรมการคุมสอบ เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการสอบ หากไม่นำบัตรประจำตัวสอบมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายมาแสดงแทนได้ หากไม่มีบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรอื่นใดให้หัวหน้าห้องสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้นั้นลงชื่อในบันทึกดังกล่าว พร้อมให้ผู้เข้าสอบอย่างน้อยสองคน ซึ่งรู้จักกับผู้เข้ารับการสอบที่ไม่มีบัตรมาแสดงเป็นผู้รับรองว่าผู้เข้าสอบนั้นเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบจริง โดยลงชื่อไว้ท้ายบันทึกดังกล่าว

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ รายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการสรรหา ฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอิน หนองพราหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุยเหนือ